

## ANUNȚ

### **privind demararea procedurii de selecție a unei poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale MEDSERV MIN S.A.**

Consiliul de Administrație al Societății Comerciale Medserv Min SA prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, organizează procedura de selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății MEDSERV MIN S.A., în conformitate cu Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

#### **Condiții de participare**

Pentru a se înscrie la selecție, candidații trebuie să îndeplinească atât condițiile generale, cât și condițiile specifice, astfel:

#### **Condiții generale**

- a) cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) experiență de minim 1 an în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice/ societăți comerciale profitabile, cu minim 50 de angajați și o cifră de afaceri de minim 500.000 Euro/an sau a/al unor instituții publice, aceste condiții fiind considerate îndeplinite pe perioada activității de administrator/manager a candidatului;
- d) cunoașterea legislației, în special: OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea OUG nr. 109/2011, Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu completările și modificările ulterioare, Ordonanța nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale; Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu completările și modificările ulterioare
- e) capacitate deplină de exercițiu;
- f) stare de sănătate corespunzătoare exercitării funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- g) nu a fost destituit/ă din funcție în cadrul unor întreprinderi/instituții publice și societăți din sectorul privat ; nu le-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani; nu a fost revocat în ultimii 5 ani din funcții de conducere ale unei întreprinderi/instituții publice și societăți din sectorul privat;
- h) nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face incompatibil/ă cu exercitarea funcției;
- i) nu a fost condamnat/ă pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- j) nu se afla în conflict de interese sau incompatibilitate;
- k) nu a desfășurat activități de politică politică, așa cum este definită prin lege;
- l) nu dețin mai mult de 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- m) îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și de Normele Metodologice aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 722/2016, cu modificările și completările ulterioare.

## **Condiții specifice**

- a) studii superioare de lungă durată, economice sau juridice absolvite cu diplomă de licență și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.
- b) cunoașterea proceselor (procedurilor) tehnologice/operaționale din domeniul medical

## **Criterii de selecție**

### **I. COMPETENTE**

#### **I.1. Competente specifice sectorului**

I.1.1. Experiență relevantă în domeniul medical- optional

I.1.2. Cunoașterea proceselor (procedurilor) tehnologice/operaționale din domeniul medical

#### **I.2. Competente profesionale de importanță strategică**

I.2.1. Viziune și planificare strategică

I.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia

I.2.3. Legislație

I.2.4. Finanțe și contabilitate

#### **I.3. Guvernanța corporativă**

I.3.1. Cunoștințe de guvernanță corporativă

I.3.2. Monitorizarea performanței

#### **I.4. Social și personal**

I.4.1. Abilități de comunicare și negociere

I.4.2. Capacitate de analiză și sinteză

I.4.3. Abilități de relaționare

#### **I.5. Internațional – optional**

I.5.1. Participarea în organizații internaționale/europene constituite în domeniul medical și alte domenii relevante

### **II. Trăsături**

II.1. Integritate și reputație

II.2. Independență

II.3. Expunere politică-optional

II.4. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

### **III. Condiții prescriptive și proscriptive**

III.1. Număr de mandate – optional

III.2. Experiență în activitatea de administrare / management

## **Documentele necesare pentru depunerea candidaturii:**

1. Opis al documentelor;
2. C.V. în format Europass;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. Copii autentificate după documentele care atestă nivelul studiilor, și după caz documente care certifică efectuarea unor specializări și dovedesc îndeplinirea condițiilor generale și specifice, așa cum sunt formulate în anunțul de selecție;

5. Cel puțin două referințe/recomandări relevante din partea unor persoane cu funcții de conducere cu care candidatul a lucrat/colaborat în ultimii 5 ani - acestea vor conține datele de contact (adresa de e-mail și/sau număr de telefon) ale persoanei care oferă recomandarea;
6. Adeverința medicală prin care să se facă dovada că persoana este aptă din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției pentru care candidează;
7. Adeverință/dovada de la locul/locurile de muncă unde candidatul si-a exercitat profesia / a dobandit experienta relevanta conform OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, pe parcursul a minim 5 ani
8. Declaratie pe propria raspundere ( Formular 1)
9. Declaratie de interese ( Formular 2)
10. Cazier judiciar si Certificat de atestare fiscală dovedind lipsa debitelor restante către bugetele de stat și sau locale (cazier fiscal, certificat de negrevare).

### **Depunerea candidaturilor**

- a. Termenul limită pentru depunerea/transmiterea dosarului de candidatură este 31.10.2019 ora 15:00;
- b. Informații suplimentare se pot solicita la numărul de telefon **0372790149** sau prin email: [contact@medservminsa.ro](mailto:contact@medservminsa.ro);
- c. Documentele se vor transmite în plic sigilat cu mențiunea ***Candidat pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație al S.C. MEDSERV MIN S.A.***, la registratura S.C. Medserv Min S.A. din str. Calea Severinului, nr.38 A, Târgu Jiu, jud. Gorj;
- d. Netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate, atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție;
- e. Prin transpunerea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele personale să le fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție;
- f. Comitetul de Nominalizare si Remunerare își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii;
- g. Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare,